



ŠTO ZNAMO O OUTSOURCINGU I PLANU VLADE ZA 26.500 LJUDI?

ŠTRAJK I REFERENDUM O OUTSOURCINGU

Uz katastrofalno stanje u financiranju znanosti i obrazovanja (s čime smo vas upoznali u prošlom tekstu), *outsourcing* je još jedan dodatni razlog za štrajk jer će zahvatiti i dio naših zaposlenih, a prema sadašnjim informacijama njegov učinak ni u jednom aspektu neće biti pozitivan. *Outsourcingom* Vlada nastavlja daljnju agresiju na ova dva sustava te bez ikakvih argumenata i analiza koje bi opravdale svrhu cijelog tog procesa dovodi u pitanje radna mjesta i materijalna prava nekoliko tisuća ionako najslabije plaćenih djelatnika. Kako bi zaštitio dio svojih članova, Sindikat znanosti zajedno s još 17 sindikata državnih i javnih službi uskoro će sudjelovati u prikupljanju potpisa za raspisivanje **državnog referenduma** kojim bi se spriječilo provođenje tog procesa.

Što je to *outsourcing* i na koga se odnosi?

O *outsourcing*, odnosno „izdvajanje“ kako to nazivaju u vladinim dokumentima, mjera je kojom Vlada odustaje od upravljanja dijelom javnog sektora pod izgovorom da to ne može raditi efikasno i racionalno i da će to umjesto nje mnogo bolje obavljati privatni poduzetnici. Riječ je o dijelu javnog sektora koji se bavi pratećim i pomoćnim uslugama, konkretno uslugama čišćenja, održavanja, pripreme hrane i pića, zaštite, prijevoza te pranja i peglanja. Prema posljednjim informacijama koje je Vlada iznijela na konferenciji održanoj 28. travnja, proces izdvajanja tih djelatnosti trebao bi se provesti putem javne nabave kroz koju Vlada na privatne poslodavce planira transferirati gore navedene usluge i svih 26.500 radnika koji ih obavljaju. U taj broj uključeni su i svi koji rade navedene poslove u našem sustavu a koje Vlada prepušta u ruke privatnih poduzetnika. Da bi situacija bila još gora, pritom im ne govori gotovo ništa i već ih mjesecima drži u neznanju.

Osim ideje prema kojoj bi poslodavci morali preuzeti sve zaposlenike i zadržati njihova prava na istoj razini u nekom periodu od 1-5 godina (još se ne zna koji je to točno period), Vlada, koliko je za sada poznato, ne predviđa nikakvu drugu zaštitu djelatnika koje izdvoja.

Što je Vlada do sada rekla o *outsourcingu*?

S pomenuta konferencija je pokazala kako je Vlada donijela načelnu, političku odluku o provođenju iako još uvijek nije uspjela razraditi model po kojem će se taj proces provoditi, niti argumentirati nužnost i opravdanost njegovog uvođenja, a nema ni nikakvu procjenu njegovog učinka na proračun, kvalitetu usluga i položaj trenutnih zaposlenika na poslovima koji se izdvajaju. Ukratko, rekli su nam, Vlada je donijela odluku, ali ne zna je li to isplativo. Radi se o antologijskoj izjavi bez premednata. Otvara se pitanje, tko je donio tu i slične odluke, Vlada u RH ili Svjetska banka ili netko drugi izvan RH.

Osim ideje prema kojoj bi poslodavci morali preuzeti sve zaposlenike i zadržati njihova prava na istoj razini u nekom periodu od 1-5 godina (još se ne zna koji je to točno period), Vlada, koliko je za sada poznato, ne predviđa nikakvu drugu zaštitu radnika koje izdvoja. Stoga je, bez sindikalnog udruživanja izdvojenih radnika i kolektivnog pregovaranja s novim poslodavcima, jedina trenutno moguća i predvidiva zaštita materijalnih prava izdvojenih radnika Zakon o minimalnoj plaći koji propisuje da u RH radniku ne smije biti isplaćena niža bruto plaća od 3.017,61 kn.